



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI

Provincia di Gorizia

Determinazione nr. 296 Del 21/12/2017

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Capriva del Friuli, di 1 istruttore direttivo contabile a cui conferire l'incarico di responsabile di servizio ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000. Nomina commissione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

-la titolarità della Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio Economico- Finanziario del Comune di Capriva del Friuli è vacante dal mese di luglio dell'anno 2016;

-Che si sono esperiti tre infruttuosi tentativi di mobilità di Comparto;

ATTESO che permane una grave difficoltà nel reperimento di tali figure tanto da originare situazioni di criticità specie per Enti con dimensioni analoghe a quella del Comune di Capriva del Friuli;

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 42 del 22.11.2017 con la quale veniva modificato lo Statuto del Comune di Capriva del Friuli e, tra le diverse modifiche, veniva introdotta la possibilità di provvedere al conferimento dell'incarico di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di avvalersi di tale possibilità al fine di provvedere alla copertura del citato posto vacante;

VISTA la deliberazione giunta del Comune di Capriva del Friuli n. 8 del 7.03.2017 avente ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale 2017 2019. Aggiornamento;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30.11.2017 con la quale è stato approvato il bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore Direttivo contabile, a cui conferire l'incarico di Responsabile di servizio ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, ed in particolare:

-l'articolo 2, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

-l'articolo 4, il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

-l'articolo 6, recante "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale", in ordine all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

-l'articolo 6 ter, recante "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", i cui previsti decreti attuativi non sono ancora stati approvati;

-l'articolo 7, recante "Gestione delle risorse umane";

VISTO inoltre l'articolo 89 del D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTE altresì le norme afferenti i principali vincoli di finanza pubblica, posti al contenimento della spesa di personale, con particolare riferimento alle seguenti:

-l'articolo 22, comma 1, della L.R. 18/2015;

-l'articolo 49, commi 2 e 3, della L.R. 18/2015;
-la L.R. 12/2014;
-l'articolo 3 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 114/2014, come modificato dall'art. 4, comma 3, della legge 125/2015 di conversione del decreto legge 78/2015;
-l'articolo 1, comma 228, della Legge 208/2015;
-l'articolo 56, comma 20, della L.R. 18/2016;
-l'articolo 16 del decreto legge 113/2016, che ha abrogato la lettera a) all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti rispetto l'anno precedente;
VISTI, con riferimento al rapporto di lavoro ex articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed ai correlati vincoli giuridici ed economici, le seguenti disposizioni:
il medesimo articolo 110 del TUEL, come modificato da ultimo dall'art. 11, comma 1, lett. b), del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, ed in particolare:
-il comma 1, il quale prevede che lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici possa avvenire mediante contratto a tempo determinato e che, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, i predetti incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
-il comma 3, il quale prevede che i contratti di cui trattasi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco in carica e che il relativo trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali; il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;
-il comma 4, il quale prevede che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
-il comma 5, il quale prevede che per il periodo di durata degli incarichi i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
-il decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali, convertito con modifiche dalla legge del 7 agosto 2016, n. 160, che ha introdotto, all'articolo 9 recante "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico", comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

CONSIDERATO che:

-il bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Capriva del Friuli di n. 1 istruttore direttivo contabile ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D. Lgs. 267/2000, è stato pubblicato dal 04.12.2017 al 19.12.2017 sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo Pretorio;
-l'art.5 del suddetto Bando prevede che la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta – pena l'automatica esclusione dalla procedura- avrebbe dovuto pervenire al comune di Capriva del Friuli (Piazza Vittoria n. 3 – 34070 Capriva del Friuli (GO) non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 di mercoledì 20 dicembre 2017;

DATO atto che l'articolo 8 "Procedimento di selezione", del suddetto Bando, stabilisce che le domande ritenute ammissibili dovranno essere valutate da una Commissione esaminatrice, composta da tre membri, la quale accerterà il possesso da parte dei candidati dell'esperienza

pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio;

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

preparazione professionale specifica, grado di autonomia e motivazione nell'esecuzione del lavoro e conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.9 del suddetto Bando, al termine dei lavori della commissione, non verrà formata alcuna graduatoria di merito ma solo un elenco di soggetti idonei a ricoprire il posto oggetto del presente bando, e che conseguentemente l'elenco dei candidati idonei verrà trasmesso al Sindaco di Capriva del Friuli che, a suo insindacabile giudizio, ed a seguito di eventuale colloquio con i candidati, procederà ad individuare il candidato a cui verrà conferito l'incarico;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.10 del suddetto bando:

-i colloqui avranno luogo giovedì 28 dicembre 2017 alle ore 15.00 presso la Sede municipale del comune di Capriva del Friuli, in Piazza Vittoria n. 3 a Capriva del Friuli;

-i candidati che non dovessero presentarsi al colloquio saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata;

-la data del colloquio potrà essere modificata dall'Ente, previa pubblicazione di apposito avviso nel sito internet <http://www.comune.capriva-del-friuli.go.it/>

VISTI gli art.35 "Reclutamento del personale", 35 bis, "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici", e nello specifico lettera a) e art.57 "Pari opportunità", del D.lgs 30 marzo 20001, n.165 e smi

RIETNUTO quindi di nominare, con il presente atto, la commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, così composta:

- 1) dott. Gianluigi Savino, Segretario Comunale e Presidente della Commissione;
- 2) geom. Iodice Paolo, Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo presso il Comune di Capriva del Friuli;
- 3) Marina Marocutti, Istruttore direttivo presso l'area Amministrativa, economico- finanziaria e culturale del Comune di Capriva del Friuli;

VISTO il Bilancio di previsione pluriennale 2017-2019 e relativi allegati previsti ai sensi del D.Lgs.118/2011, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30.03.2017 e successive variazioni;

VISTO il D.Lgs. 23-6-2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42., con il quale è stato avviato il nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

VISTA la L.R. 30/12/2014 n. 27, art. 14 comma 4 che prevede "Gli Enti Locali del Territorio della Regione Friuli Venezia Giulia adottano a decorrere dall'esercizio 2015 le disposizioni ed i principi contabili contenuti nel decreto legislativo 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni....";

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco prot. n. 3150 dd. 30/06/2016 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo, Economico Finanziario e Culturale a far data dal 1° luglio 2016;

RITENUTO di provvedere in merito in qualità di Segretario Comunale del Comune di Capriva del Friuli e Responsabile del Personale;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- lo statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il D.lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la L.R. 18/2016 e s.m.i.
- lo Statuto comunale;

RILEVATO che la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità tecnica e contabile, ai sensi del vigente regolamento per la disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) La premessa narrativa forma parte integrante del presente atto;
- 2) Di nominare, con il presente atto, la commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, così composta, nel rispetto delle prevenzione al fenomeno della corruzione, di cause di incompatibilità e della trasparenza amministrativa:
 - a) dott. Gianluigi Savino, Segretario Comunale e Presidente della Commissione;
 - b) geom. Iodice Paolo, Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo presso il Comune di Capriva del Friuli;
 - c) Marina Marocutti, Istruttore direttivo presso l'area Amministrativa, economico- finanziaria e culturale del Comune di Capriva del Friuli;
- 3) di provvedere agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs.33/2013 e s.m.i.

Il segretario Comunale
F.to Dott. Gianluigi Savino



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI

Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
296	21/12/2017	Servizio Amministrativo Economico - Finanziario e Culturale	21/12/2017

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Capriva del Friuli, di 1 istruttore direttivo contabile a cui conferire l'incarico di responsabile di servizio ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000. Nomina commissione.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 27/12/2017 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 11/01/2018.

Addì 27/12/2017

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Marina Marocutti

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.