



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI

Provincia di Gorizia

Determinazione nr. 269 Del 16/10/2018

OGGETTO: SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO CAT. B" COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" PER L'AREA TECNICO-MANUTENTIVA. AVVIO DELLA PROCEDURA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni giuntali:

- n. 42 del 27.07.2017 con la quale è stato approvato il programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020;
- n. 3 del 30.01.2018 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020, ai fini della predisposizione dell'aggiornamento del D.U.P. 2018-2020 e conseguente Bilancio di Previsione Pluriennale 2018-2020;
- 56 del 16.10.2018 con la quale è stato modificato ulteriormente il programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 165/2011, come modificato dal D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che nelle su citate deliberazioni:

- si dà atto che il personale a tempo indeterminato possa essere sostituito tramite procedura selettiva di mobilità, ovvero con eventuali nuove procedure consentite dalla legge e nel rispetto dei limiti di spesa consentiti dai vincoli di finanza pubblica;
- si dà atto che vengono rispettati tutti i vincoli normativi, sia nazionali che regionali, in coerenza e rispetto dell'art.1 comma 557 e 562 della legge 296/2006 (per il Comparto Unico L.R.18/2015) in riferimento al contenimento della spesa di personale relativa la triennio 2011-2013;
- presso il comune di Capriva del Friuli non sussistono eccedenze di personale;
- vi è la possibilità di procedere durante il triennio alla copertura dei posti che si rendono vacanti per turn over o dimissioni volontarie o mobilità esterna;
- nel corso degli anni 2016-2017 sono intervenute le seguenti variazioni nei posti a tempo indeterminato:
 - a) n. 1 cessazione in data 30.06.2016 per collocamento in quiescenza di cat. D5 dell'area Amministrativa, economico- finanziaria e culturale, con sostituzione a fine 2017 con n.1 figura a tempo determinato assunta ai sensi dell'art.110 c.1 D.Lgs.267/2000;
 - b) n. 1 cessazione in data 19.03.2017 per collocamento in quiescenza cat. B7 Area Tecnico – manutentiva;

DATO ATTO:

- che tutte le procedure di mobilità di comparto sia per la figura di categoria D Istruttore direttivo, sia per la figura di categoria B operaio specializzato esperite dalla scrivente amministrazione hanno dato esito negativo;
- che, alla luce delle considerazioni effettuate dall'Amministrazione, il budget dell'operaio specializzato categoria B7 DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA, il quale ha cessato servizio in data 19.03.2017 per collocamento in quiescenza, verrà utilizzato per la copertura di una figura di collaboratore amministrativo cat B, sempre per il servizio tecnico manutentivo;

VISTO l'art. 4, della L.R. 12/2014, che prevede che le amministrazioni devono preventivamente esperire una procedura di mobilità, attraverso pubblicazione di un avviso di mobilità ad evidenza pubblica per il reperimento del personale necessario, indicando la categoria, il profilo professionale e la sede di destinazione, nonché, ove necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per il posto da ricoprire;

VISTO il capo II della L.R. 18/2016, ed in particolare l'art. 20, prescrivente le modalità di copertura dei posti vacanti secondo il seguente ordine:

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 L.R. n. 8/2005 o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia;

RICHIAMATI i seguenti vincoli assunzionali oggi vigenti:

- la L.R. 26 giugno 2014, n. 12 s.m.i. ha previsto che alle amministrazione del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale a decorrere dal 1° gennaio 2014, a fini dell'attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, si applichino le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga, disponendo quindi di conseguenza l'abrogazione di tutte le previgenti disposizioni regionali in materia di assunzione di personale;
- agli enti locali del Comparto unico del Pubblico impiego regionale, pertanto, per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato si applica da tale data la normativa nazionale (D.L. n. 90/14, L. n. 208/2015 e D.L. n. 113/2016), salvo le successive e specifiche prescrizioni regionali previste all'art. 54 della LR 18/15 e all'art. 56 commi 19 e 20 della LR 18/2016;
- l'art. 56 della L.R. n. 18/2016, in vigore dal 14 dicembre 2016, ha disposto che le Regioni, le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime possono procedere per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale non dirigente nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni il budget è definito a livello di UTI e tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI di appartenenza e dei Comuni che ne partecipano;

CONSIDERATO che il Decreto Legislativo n. 75 del 2017, e le successive linee di indirizzo per la predisposizione del Piani di Fabbisogno di personale (PTFP) da parte delle amministrazioni (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 27/07/2018), definiscono un superamento della dotazione organica in coerenza con una programmazione generale dell'ente e la giusta scelta delle competenze professionali è il presupposto per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa;

VISTI:

- il C.C.R.L. F.V.G. vigente alla data odierna;

- il Bilancio di previsione pluriennale 2018-2020 e relativi allegati previsti ai sensi del D.Lgs.118/2011, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 27.02.2018 e successive variazioni;

- il D.Lgs. 23-6-2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.", con il quale è stato avviato il nuovo sistema contabile armonizzato e sono stati definiti i principi contabili generali cui deve essere informata la nuova contabilità;

- la L.R. 30/12/2014 n. 27, art. 14 comma 4 che prevede "Gli Enti Locali del Territorio della Regione Friuli Venezia Giulia adottano a decorrere dall'esercizio 2015 le disposizioni ed i principi contabili contenuti nel decreto legislativo 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni....";

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco prot. n. 5522 dd. 29.12.2017 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo e Culturale a far data dal 1° gennaio 2018;

ACCERTATA pertanto la relativa competenza all'adozione del presente atto;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco prot. n. 5521 dd. 29.12.2017 con il quale la dott.ssa Chiara Collini, è stata nominata Responsabile del Servizio Economico Finanziario a far data dal 1° gennaio 2018;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- lo statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il D.lgs. n. 165/2001 e smi.;

RILEVATO che la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità tecnica e contabile, ai sensi del vigente regolamento per la disciplina dei controlli interni e del D.Lgs.267/2000 e smi.;

DETERMINA

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1.- di avviare una selezione per mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico FVG per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 “collaboratore Amministrativo- cat. B” da assegnare all'Area Tecnico -manutentiva del Comune di Capriva del Friuli;
- 2.- di approvare l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3.- di pubblicare l'allegato avviso di selezione per mobilità esterna fino al 2 novembre 2018, all'Albo Pretorio dell'Amministrazione e sul sito Internet istituzionale del Comune di Capriva del Friuli, nonché nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente – “Bandi di concorso” e di trasmettere copia informatica alla Regione Friuli Venezia Giulia per la corrispondente pubblicazione nella apposita sezione “Avvisi di Mobilità”
- 4.- di stabilire che in caso di procedura deserta o inidoneità del personale selezionato, si procederà ai sensi del Titolo III, Capo II della LR 18/2016.

Il Responsabile
F.to Dott. Gianluigi Savino



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI
Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
269	16/10/2018	Servizio Amministrativo e Culturale	16/10/2018

OGGETTO: SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO CAT. B"COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" PER L'AREA TECNICO- MANUTENTIVA.AVVIO DELLA PROCEDURA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 17/10/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 01/11/2018.

Addì 17/10/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Fabiola Sfiligoi

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.